

## Hej igen

Det har hänt MYCKET sedan vårt senaste nyhetsbrev kom ut i februari! Den största enskilda händelsen är att Clara Vallis varit värd för det nationella konventet Landet Emellan den 19-20 April. Det gav Ljusdal en unik bild av vad som är viktigt för tillväxtarbete, bl.a. höll Kaj Mickos, v. ordförande i Företagarna, ett uppskattat föredrag om "Människor som förnyar Sverige".

Vi har också fått en hel del publicitet med positiva kommentarer från personer och organisationer runt om i landet.

Antalet deltagare vid konventet var 220, av vilka 85 var privat anställda och 135 kom från den offentliga sektorn - en unikt hög andel företagare i denna typ av sammanhang. Clara Vallis' styrgrupp ser nu över hur vi kan förbättra vårt arbete utifrån allt vi fått lära oss. Mer information: bilder och deltagarförteckning från och utvärdering av konventet finns på [www.emellan.se](http://www.emellan.se).

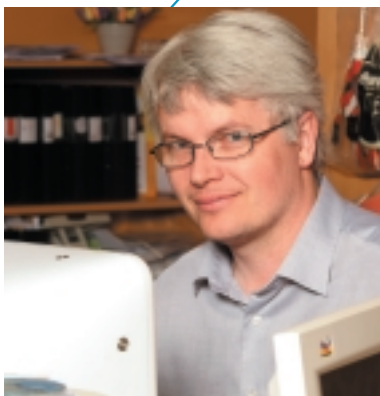
I övrigt ska uppmärksammas att det nu är högsäsong för examensarbeten. Ett tillfälle att ta del av resultaten är presentationen den 8:e juni på Utvecklingscentrum i Ljusdal!



Lars Forslöf, processledare

## Slutrapport Information Brokers

Leif Rydman är under våren-sommaren timanställd som samordnare inom Information Brokers. I dagarna lämnar han en slutrapport för projektet, som har en mycket stark förankring hos företagen, till finansärer och övriga intressenter.



I rapporten redovisas den löpande verksamheten i IB, bl.a. samarbetet mellan företagen inom gruppen vad beträffar utbildnings- och kompetensutveckling, inköp av tjänster mm; vidare det pågående samarbetet med gymnasieskolans Handelsprogram och kommande aktiviteter.

En konkret och avgränsad insats är en gemensam kundaktivitet tillsammans med Mekanföretagen i Ljusdal under höstens World Cup i bandy. Dessutom utvecklas strategier för omvärldsbevakning och utveckling av företagen i klustret.

**KONTAKT:**  
Leif Rydman  
Tel: 073-0845643  
[leif.rydman@claravallis.com](mailto:leif.rydman@claravallis.com)

## Fakta om Clara Vallis

I maj 2005 var antalet...

- företag i CVs lokaler 15 varav 4 med kvinnligt ägande / platschefer
- anställda i dessa företag 18
- antalet lediga platser 14
- pågående exjobb 11
- tillgängliga exjobb 25

## Aktuell kompetensutveckling

Databasutbildningen "2kdb" och "Hemsidor för småföretag" rullar mot sitt slut under juni. "2kdb" har gett tio företag grundläggande kompetens motsvarande 5 högskolepoäng och tre företag i gruppen Ljusdal Information Brokers har därutöver gått djupare in på området. Därtill har drygt 60 företag fått utbildning i hur man hanterar internet och skapar egna hemsidor.

DELTA-projektet rullar på med över 30 deltagare inom bl.a. Human Resource Management. Målsättningen är att deltagarna ska stimuleras att läsa vidare. I DELTA ingår även att skapa ett högskoleprogram och åtgärder för att stimulera samverkan mellan högskola och näringsliv.

Under våren pågår även ett projekt där företagen inom Information Brokers hjälper gymnasieskolans Handels- och Administrationsprogram med en kurs i telefonförsäljning. Företagen står för stora delar av utbildningen, där teori integreras med praktik. Eleverna får en bra grundutbildning och inblick i hur IB-företagen fungerar och företagen å sin sida får ett rekryteringsunderlag.

## Dopingtestare till Ljusdal

International Doping Test Management (IDTM) är det senaste av Ljusdals kunskapsföretag. I mars installerade sig Micke Wallin och Fredrika Frisk i Clara Vallis' "företagskuvös" för att ta itu med sin del av verksamheten, nämligen att hämta hem nya kunder till IDTM. Det internationellt verksamma företaget har massor på gång och förtjänar mer utrymme i kommande nummer av Clara Vallis nyhetsbrev. Här vill vi bara citera några ord av den svenske VD-n, Staffan Sahlström:

- Anledningen till att vi valde just Ljusdal för att etablera ännu ett kontor är den kompetensmässiga infrastrukturen och den företagskultur som finns här, tillsammans med det synnerligen goda mottagande vi erfarit från kommunen genom Clara Vallis' och NärLjus'. Embryot till etableringen tillkom genom kontakterna med IDTM:s viktigaste samarbetspartner, DHL i Ljusdal. Ett spännande nytillskott i Ljusdals företagsflora alltså!

**KONTAKT:**  
Staffan Sahlström  
Tel: 070-8265770  
[staffan.sahlstrom@idtm.se](mailto:staffan.sahlstrom@idtm.se)

## Slutsatser om tillväxten i "Landet Emellan"

Vid det nationella konventet Landet Emellan i Ljusdal den 19-20 april ombads deltagare och besökare att ange den viktigaste framgångsfaktorn för utvecklingsarbete i mindre kommuner. Underlaget visar att det råder konsensus kring ett antal faktorer, bl.a. att den viktigaste framgångsfaktorn är människan.

Eldsjälar med framtidstro, kreativitet, drivkraft och delaktighet återkommer i många kommentarer. Det är av stor vikt att identifiera personer som tror på sig själva, sin bygd och sin idé. Framgången bottnar i dessa engagerade individer, vilka ska ges utrymme och en tydligare roll. Deras roll som förebild och inspirationskälla är också viktiga för attitydförändringar hos andra.

En kommentator angav även att den "sociala ekonomin måste bli mer synlig och accepterad", vilket också anspelar just på det som sägs om människan. Det saknas dock bra verktyg att värdera detta idag.



Centerpartiets ledare Maud Olofsson tillhörde konventets talare



Som en grundläggande faktor för framgång anges samverkan: samverkan mellan organisationer som har olika samhällsroller, mellan företag och kommun och mellan företag och skola. En förutsättning för framgång är att de olika aktörerna har gemensamma mål. Detta ställer även krav på att både företagare och politiker är aktiva, att det finns en god kommunikation mellan dessa och att beslutsvägarna kortas. Processen kan dra stor nytta av en koordinator som är bra på att kommunicera och hantera människor.

Vidare måste individerna verka i ett tillåtande klimat. Man måste inte bara våga vara tillräckligt "galen", man måste också få utrymme att VARA det! Risker måste vara tillåtna, så att man vågar prova nya idéer och ibland gå utanför ramarna. Sådant skall uppmuntras - ej hänas eller hindras. Detta kräver djärvhet, djärvhet och åter djärvhet samt mod i alla led, från politiker till arbetslösa.

Tillgång till kapital är möjliggörande. Gällande företagsutveckling är såddfinansiering och riskkapital viktiga och centrala frågor, vilka måste lösas.

Endast en kommentar gavs om "höjd utbildningsnivå". Detta begrepp är på väg ut till förmån för behovsanpassning! Att höja utbildningsnivån utan en nära samverkan mellan skola och företag ses inte längre som ett recept för självklar framgång.

När vi kommer till vad vi kan göra finns det i alla kommuner - även vår egen - naturligtvis ekonomiska realiteter att ta hänsyn till. Men det är intressant att, i kommentarerna, sådant som geografiskt läge, kommunikationer och bra boende inte framstår som viktigast för utvecklingen. Dvs framgång skapas inte automatiskt för att det finns extremt bra datanät, nya fina lokaler och mycket bra kommunikationer. Däremot kan kreativa människor i rätt miljö skapa tillväxt som möjliggör en bra infrastruktur!

Kanske man bör ta med följande beslutsgrund i prioriteringen av offentliga utvecklingsmedel: "Tillväxt skapas av kreativa individer vilka samverkar i ett tillåtande klimat..."