

Tack & adjö – och hej igen!

Jaha, så var då nästan tre års projekttid slut, även om projekt ICV blev försenat i starten och invigningen skedde först den 7:e november 2002. Nu är vår företagskuvös full, med ca 30 anställda i 20 företag, vilket väl får sägas vara ett bra resultat på så kort tid. Under våren 2004 skall flera flygfärdiga företag med ICV-koppling lokaliseras till andra lokaler i Ljusdal.

ICV har dock kommit att betyda så mycket mer än bara företagskuvösen. Utvecklingsprojekt, utbildningar och välbesökta seminarier har varit framträdande inslag i verksamheten. Ett antal personer och företag har fått en ökad insikt, vilja och förmåga att verka i en fortsatt snabb omvärldsförändring.

Ljusdals kommun har klarat lågkonjunkturen och IT-bubblan väldigt bra och det finns förhoppningar om expansion hos många företagare. Under den kommande treårsperioden borde det kunna "släppa" och konjunkturen skjuta fart uppåt.

Nu ser vi framåt, mot det kommande projektet Utvecklingsmotorn. Före den 8:e Juni 2004 vet vi inte riktigt hur framtiden ser ut, först detta datum skall nämligen ansvarig EU-myndighet fatta beslut om sin del i projektet. Vid ett ja kommer vi att se en fortsatt betydelsefull utveckling av vår verksamhet i Ljusdal. Vid ett nej återstår två alternativ: att avveckla Clara Vallis eller att söka andra finansieringsmöjligheter.

Kuvösverksamheten rullar på och hyresintäkterna täcker lokalkostnaderna. Oavsett EU-beslut finns alltså långsiktiga förutsättningar för en fortsatt uthyrningsverksamhet till nystartade företag och företag som vill etablera sig i Ljusdal.

Lars Forslöf, projektledare

PS Under mars-april 2004 kommer jag att vara en hel del pappaledig och Kristofer Breig vikarierar för mig. DS



Professionell kompetensutveckling

Tre utbildningar med Clara Vallis Utvecklingsmotorn som initiativtagare är nu högaktuella. Kristofer Breig på Clara Vallis informerar:

Under hösten gavs det första steget i kompetensutvecklingen kring databaser.

– Leverantören Kiruna Soft Center har genomfört utbildningen synnerligen professionellt och med lyckat resultat, säger Kristofer.

Planeringen för steg 2 och 3 pågår nu. "2-an" är en rent företagsanpassad, specifik kompetensutveckling, medan steg 3 ger stöd i konkreta utvecklingsprojekt inom respektive deltagande företag.

Förutom databasutbildningen ges under våren åter kursen i Pre-projektmetodik, denna gång i egen regi, utan med-

verkan av HiG (Högskolan i Gävle). Utbildningsgivare är UC.

– Orsaken till att HiG inte är med är rent ekonomisk. Vi har något för få deltagare och högskolan styr helt enkelt bort sådana kurser, då de har mindre ekonomiskt värde för dem. För oss är det väsentligt att vi fortsätter på den inslagna vägen.

Vidare ges i höst en kurs som bygger på den affärsmodell, som är den gemensamma grunden för verksamheten i företagsklustret Ljusdal Information Brokers.

"Affärsmodeller & Systemstöd - information som affärsidé" är kursens informativa namn. Den behandlar utveckling av ett enkelt systemstöd för en generell verksamhet inom Information Broking

TBS: Clara Vallis – ett nytt initiativ!

Teknikbrostiftelsen är en myndighet med målsättning att öka kommersialiseringen av den gigantiska kunskapsreservoar, som finns samlad inom den akademiska världen. Ett tillvägagångssätt är att i konkreta projekt knyta samman forskning och företag, företrädesvis inom nya, tillväxtbetonade områden såsom informations- och bioteknik.

Hösten 2003 fattade Teknikbrostiftelsen i Uppsala beslut om att stötta Clara Vallis med en engångssumma, 125.000 kr. Kari Gustafsson vid myndigheten anger grunderna för beslutet:

– Det här är ganska mycket pengar för vår del, nämligen sett i förhållande till att Clara Vallis är ett så nytt initiativ.

– Vi förväntar oss att de resurser vi ställt till Clara Vallis' förfogande ska bidra till ökad samverkan mellan högskolan och företagen för att på så vis utveckla varu- och tjänsteutbudet i regionen.

Medlen från TBS möjliggör prospektering, skapande av nya studentprojekt, stöd under utförandefasen samt verkar för att det blir fortsättningar. Mer information om vilka jobb som är på gång finns på Clara Vallis hemsida.

Slutredovisning av projektet sker i början av juni månad. Kontaktperson är högskoleansvarig Kristofer Breig.



och ska ge impulser till hur modellen kan appliceras på nya områden.

Det yttersta syftet med kursen är just att stimulera till utvecklingen av nya tillämpningar. Kursen ges som distansundervisning av HiG, i samarbete med Utvecklingscentrum. Den har, liksom övriga omnämnda kurser, tillkommit på initiativ av Clara Vallis.

Ljusdal imponerar!



Nu har alltså Ljusdal Information Brokers startats för utveckling av det företagskluster, som utgörs av Ljusdals informationsföretag (se tidigare nyhetsbrev). Dessa leder sitt ursprung till etableringen för drygt 30 år sedan av ByggFakta, vilket lade grunden för en lokal företagsamhetskultur med informationshantering som affärsidé.

Idag finns i Ljusdal inom branschen ett antal företag vilka, call-centers medräknade, ger arbete åt nästan tusen personer. Det finns dock plats för långt fler företag och därför har två personer, Hans Orre och Mikael Wallin, värvats som "klustermotorer" för att driva på utvecklingen. I detta nyhetsbrev presenteras den förstnämnde.

Hans Orre, som är bördig från Ljusdal, var bl.a. med och startade upp Programgruppen (med bas i Tingshuset i Ljusdal). Idag har han sin verksamhet främst i huvudstaden, där han driver verksamhet inom bl.a. e-handel och dito fakturering.

– Begreppet "kluster" avser en gruppering av företag med en eller flera gemensamma faktorer, förklarar Hans. Ett kluster kan ha, och har också ofta, en geografisk implikation. Ibland kan denna vara dominerande, som hos snösköretagen vilka har vitt skilda

verksamheter, ibland är branschtillhörigheten dominerande. Det sistnämnda tenderar att öka i betydelse genom "e-Ingrediensen", den geografiska belägenheten betyder numera allt mindre.

Hans, som inträdde i sin roll som klustermotor vid månadsskiftet februari-mars, kommer att marknadsföra och företräda Ljusdal IB i hela Mälardalen, där många presumtiva affärsmöjligheter finns. Han är i praktiken Ljusdalsklustrets fönster mot Stockholm och dess IT-värld.

Denna värld blir allt hetare, nu när chockvågorna efter IT-kraschen för några år sedan lagt sig, men den är idag "basic". De e-paradisiska visionerna är nedtonade och verksamheten mer normalt affärsmässig, dvs hållbart lönsam.

I den här världen rör sig Hans dagligen, han får tidigt och på informella vägar vetskap om utvecklingsprojekt, affärsidéer, verksamhet som sväller, konkreta uppdrag som behöver "läggas ut" etc.

– Då kan jag med fog föreslå för DSB (de som bestämmer): "Vore inte Ljusdal någonting för dig..." och se'n börja knyta ihop trådarna.

– Den samlade kompetens och erfarenhet inom området som finns i Ljusdal imponerar. Stockholmarna förstår att det inte är några blåbär som kommer och fikar efter jobb, Ljusdal ÄR verkligen nåt på det här området! Jag har redan några projekt i pipeline, vilka bör kunna avsätta konkreta resultat under året....

Lovande nyheter alltså! I nästa nyhetsbrev från Clara Vallis presenteras Mikael Wallin, som kommer att arbeta parallellt med Hans Orre.

Micke har ett förflutet inom Byggfakta, Citymark och senast som nationell IT-chef inom Manpower. Han ska se till att företagen utvecklas genom att driva samverkansprojekt, bygga varumärket och verka för att det "händer saker" i Ljusdal.

Nefab i Ljusdal



Jörgen Hylander arbetar som konceptutvecklare/säljare vid Nefab, en internationell koncern med rötterna i Alfa.

Arbetet sker till stor del "på fältet". När det blev dags att skaffa kontor i Ljusdal var valet inte svårt för Jörgen.

– Clara Vallis lokaler var alldeles utmärkt enkla att komma igång i. Inflyttningen i början av februari tog 40 minuter, sedan kunde jag börja jobba!

Vi gratulerar Jörgen till hans nya kontor – och till sonen Edvard, född 15 mars!

Faktaruta om ICV

I mars 2004 var antalet

– företag i ICV's lokaler:
23, varav 2 med kvinnligt ägande.

– anställda i dessa företag:
35, varav 5 kvinnor.

– arbetsplatser lediga: någon enstaka.
Kvinnliga företagare har förturt!

– pågående examensjobb:
10 (på 10 p C- eller 20 p D-nivå),
varav 4 utförs av kvinnor.

– tillgängliga examensarbeten: 11